**Su carta intestata**

**Luogo e data…………**

**AVVISO A TUTTO IL PERSONALE**

In ragione dell’eccezionalità della situazione venutasi a creare in relazione all’emergenza sanitaria legata al diffondersi del virus Covid19 e alle relative misure di contenimento imposte, si fa presente che, a causa del probabile arretrato di lavoro che si verrà ad accumulare, si prevede di dover organizzare le ferie estive con modalità diverse rispetto agli anni precedenti.

Come noto, infatti, il periodo di chiusura aziendale, più che da decisioni imprenditoriali, deriva da ragioni organizzative e produttive strettamente legate alle commesse dei nostri Clienti.

Per le ragioni sopra esposte, si invita pertanto tutto il personale ad attendere per le consuete prenotazioni delle ferie nel periodo di agosto, poiché ci sarà la possibilità di dover organizzare delle attività lavorative in tale periodo e pertanto si dovrà provvedere a realizzare un piano ferie idoneo a garantire a tutti i lavoratori la fruizione del proprio periodo di riposo psico-fisico, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni di Legge e di Contratto (fruizione di un periodo di ferie di almeno 2 settimane, possibilmente continuative, considerate l’organizzazione e le esigenze aziendali)

Per consentire all’Azienda di avere gli elementi per poter organizzare il piano ferie e stabilirne i relativi periodi, contemperando le esigenze dell’impresa e quelle dei lavoratori, si dovrà attendere il pieno riavvio delle attività produttive, così da poter riprogrammare le commesse e permettere la riorganizzazione lavorativa; si chiede intanto di comunicare dei periodi di preferenza così da avere ulteriori elementi per consentire di pianificare i periodi di chiusura aziendale entro la fine di giugno.

 Si coglie l’occasione per ricordare a tutto il personale che anche durante la fruizione delle ferie permangono in capo al lavoratore gli obblighi di diligenza, buona fede e correttezza nei confronti del proprio datore di lavoro.

Per questo motivo, senza voler sindacare la scelta individuale di impiegare le ferie nel modo che si ritiene più opportuno, si invita ad adottare comportamenti cauti e responsabili anche rispetto alla drammatica emergenza sanitaria in corso, evitando condotte che rendano altamente probabile l’accadere di spiacevoli conseguenze sanitarie per se stessi e, di conseguenza, per l’azienda (la Corte di Cassazione ha affermato che il lavoratore che assuma volontariamente comportamenti che mettano a rischio la propria salute, possa essere legittimamente sanzionato).

La direzione Aziendale