

Studio Associato

Gianluca Colombo  
Pier Paolo Colombo

Consulenti del Lavoro

Via del Campaccio, 6  
20034 San Giorgio su Legnano (MI)

tel: 0331400582  
email: info@studio-colombo.com  
web: studio-colombo.org

C.F. e P.IVA 10208700152



Gianluca Colombo  
n. 1612 C.P.O. Milano

Pierpaolo Colombo  
n. 1578 C.P.O. Milano

Cristiano Grimaldi  
n. 2677 C.P.O. Milano

S. Giorgio su L., 26 marzo 2024

## RINNOVO DEL CCNL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

In data 22 marzo 2024, tra CONFCOMMERCIO e le OO.SS. FILCAMESCGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 30 marzo 2015 per i dipendenti da aziende del terziario distribuzione e servizi (commercio), scaduto il 31 dicembre 2019.

Di seguito si riportano i principali contenuti dell'intesa.

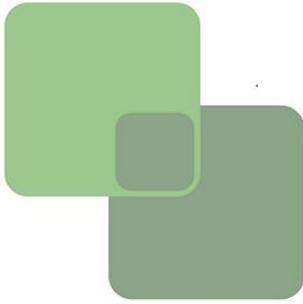
### 1. AUMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto un **aumento retributivo da corrispondersi in 6 tranches**:

- a partire dal **1° aprile 2023** (si tratta dell'Acconto futuri aumenti contrattuali cd. "AFAC", già riconosciuto a far data dal 1° aprile 2023);
- a partire dal **1° aprile 2024**;
- a partire dal **1° marzo 2025**;
- a partire dal **1° novembre 2025**;
- a partire dal **1° novembre 2026**;
- a partire dal **1° febbraio 2027**.

Per effetto degli incrementi retributivi concordati dalle Parti, i nuovi importi dei minimi, risultano i seguenti:

Livello	Paga base a partire dal					
	1° aprile 2023*	1° aprile 2024	1° marzo 2025	1° novembre 2025	1° novembre 2026	1° febbraio 2027
Q	1.948,73	2.070,27	2.122,36	2.183,13	2.243,90	2.313,34
I	1.755,41	1.864,89	1.911,81	1.966,55	2.021,29	2.083,84
II	1.518,43	1.613,13	1.653,72	1.701,07	1.748,42	1.802,53
III	1.297,84	1.378,78	1.413,47	1.453,94	1.494,41	1.540,66
IV	1.122,46	1.192,46	1.222,46	1.257,46	1.292,46	1.332,46
V	1.014,11	1.077,35	1.104,45	1.136,07	1.167,69	1.203,83
VI	910,44	967,22	991,55	1.019,94	1.048,33	1.080,78
VII	779,47	828,08	848,91	873,22	897,53	925,31



Studio Associato

Gianluca Colombo  
Pier Paolo Colombo

Consulenti del Lavoro

Via del Campaccio, 6  
20034 San Giorgio su Legnano (MI)

tel: 0331400582  
email: info@studio-colombo.com  
web: studio-colombo.org

C.F. e P.IVA 10208700152



Gianluca Colombo  
n. 1612 C.P.O. Milano

Pierpaolo Colombo  
n. 1578 C.P.O. Milano

Cristiano Grimaldi  
n. 2677 C.P.O. Milano

## 2. UNA TANTUM

Ai soli dipendenti che siano in forza alla data del 22 marzo 2024 è stabilita la corresponsione di una somma a titolo di **una tantum da parametrare** per ogni livello d'inquadramento e da erogarsi **in 2 tranches**

- a partire dal **1° luglio 2024**;
- a partire dal **1° luglio 2025**.

Ai soli **dipendenti** che siano **in forza** alla data del **22 marzo 2024**.

Si sottolinea che il suddetto importo:

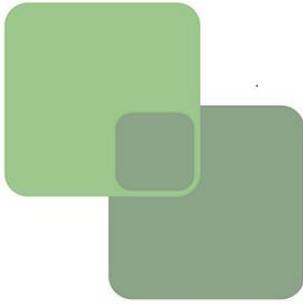
- Ai lavoratori apprendisti sarà erogato in base al trattamento economico ad essi spettante alla data del 22 marzo 2024.
- È da considerarsi omnicomprensivo di tutti gli istituti diretti ed indiretti e non è utile ai fini del TFR;
- Andrà riparametrato sulla base dei mesi di anzianità di servizio lavorati nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 marzo 2023 (considerando come mese intero le frazioni di mese superiori o uguali a 15 giorni), nonché per i lavoratori part time sulla base dell'orario effettivo previsto nel contratto individuale di lavoro.

Gli importi dell'“una tantum” spettanti nelle due decorrenze per ciascun livello sono i seguenti:

Livello	01/07/2024	01/07/2025
Q	303,81	303,81
I	273,67	273,67
II	236,73	236,73
III	202,34	202,34
IV	175,00	175,00
V	158,11	158,11
VI	141,95	141,95
VII	121,53	121,53

## 3. POSSIBILITA' DI ASSORBIMENTO AUMENTI RETRIBUTIVI ED UNA TANTUM

Per i dipendenti ai quali venga già corrisposto oggi un **superminimo assorbibile** da futuri aumenti contrattuali, si ritiene che l'accordo individuale di assorbibilità interessi anche la predetta tranche di aumenti ed una tantum.



Studio Associato

Gianluca Colombo  
Pier Paolo Colombo

Consulenti del Lavoro

Via del Campaccio, 6  
20034 San Giorgio su Legnano (MI)

tel: 0331400582

email: info@studio-colombo.com

web: studio-colombo.org

C.F. e P.IVA 10208700152



Gianluca Colombo  
n. 1612 C.P.O. Milano

Pierpaolo Colombo  
n. 1578 C.P.O. Milano

Cristiano Grimaldi  
n. 2677 C.P.O. Milano

Pertanto, qualora ad un dipendente siano stati erogati:

- un superminimo assorbibile da futuri aumenti contrattuali,
- qualsiasi voce paga con natura assorbibile;

per effetto di un accordo individuale oppure di un comportamento concludente del datore di lavoro, allora in tal caso il presente aumento si deve ritenere neutro nei confronti del dipendente fino a concorrenza delle voci assorbibili ad esso riconosciute, (ossia non vi sarà alcun incremento delle spettanze complessive).

In caso contrario, ossia in presenza di retribuzioni al minimo sindacale oppure con superminimi **non assorbibili**, l'aumento di cui alla presente circolare deve ritenersi interamente spettante al lavoratore.

#### 4. BILATERALITA'

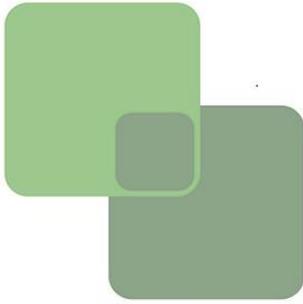
Viene **precisato** che il **contributo** a finanziamento degli enti bilaterali territoriali, dovuto nella misura dello 0,10% a carico dell'azienda e dello 0,05% a carico del lavoratore, calcolati su paga base e contingenza, è **dovuto per quattordici mensilità**.

Allo stesso modo, **anche l'elemento distinto della retribuzione** (0,30% di paga base e contingenza), dovuto ai lavoratori dalle aziende che omettono la contribuzione all'ente bilaterale, **spetta ai lavoratori per quattordici mensilità**.

#### 5. CAUSALI PER CONTRATTI A TERMINE OLTRE I 12 MESI

Vengono introdotte le seguenti **causali che consentono la stipulazione di un contratto di durata superiore ai 12 mesi**, fermo restando il limite massimo di 24 mesi:

- **saldi**: lavoratori assunti nei periodi interessati dai saldi relativi alle vendite di fine stagione, sia invernali che estive, come da specifica regolamentazione regionale;
- **fiere**: lavoratori assunti nei periodi interessati dallo svolgimento di fiere individuate dal calendario fieristico nazionale e internazionale compresi tra sette giorni precedenti e sette giorni successivi la fiera;
- **festività natalizie**: lavoratori assunti durante le festività natalizie, nel periodo compreso tra il 15 novembre e il 15 gennaio;
- **festività pasquali**: lavoratori assunti durante le festività pasquali, nel periodo compreso tra quindici giorni precedenti e quindici giorni successivi al giorno di Pasqua;
- **riduzione impatto ambientale**: lavoratori assunti con specifiche professionalità e impiegati direttamente nei processi organizzativi e/o produttivi che abbiano l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale dei processi medesimi;
- **terziario avanzato**: lavoratori assunti con specifiche mansioni di progettazione, di realizzazione e di assistenza e vendita di prodotti innovativi, anche digitali, nell'ambito del terziario avanzato;
- **digitalizzazione**: lavoratori assunti con specifiche professionalità per lo sviluppo di metodologie e di nuove competenze in ambito digitale;



Studio Associato

Gianluca Colombo  
Pier Paolo Colombo

Consulenti del Lavoro

Via del Campaccio, 6  
20034 San Giorgio su Legnano (MI)

tel: 0331400582

email: info@studio-colombo.com

web: studio-colombo.org

C.F. e P.IVA 10208700152



Gianluca Colombo  
n. 1612 C.P.O. Milano

Pierpaolo Colombo  
n. 1578 C.P.O. Milano

Cristiano Grimaldi  
n. 2677 C.P.O. Milano

- **nuove aperture:** lavoratori assunti per aperture di nuova unità produttiva/operativa e ristrutturazioni nel periodo massimo di 24 mesi a far data dal giorno della nuova apertura di unità produttiva/operativa o nel periodo massimo di 24 mesi nella fase di ristrutturazione di unità produttiva/operativa, intesa come espansione della superficie di vendita o apertura di nuovi reparti. In tal caso saranno esclusi dai limiti percentuali solamente i rapporti di lavoro instaurati nei primi 12 mesi dalla nuova apertura;
- **incremento temporanei:** lavoratori assunti per progetti o incarichi temporanei di durata superiore ai 12 mesi o prorogati oltre i 12 mesi continuativi, per una durata massima di 24 mesi.

#### 6. TUTELA DELLA GENITORIALITA'

**Viene ridotto a 5 giorni il preavviso** scritto che ciascun genitore è tenuto a dare al datore di lavoro **per esercitare il diritto al congedo parentale** (in precedenza, 15 giorni).

#### 7. FLESSIBILITA' LAVORO PART-TIME

L'**indennità** annuale dovuta per poter **variare la distribuzione delle ore di lavoro dei dipendenti part-time**, dal 1° gennaio 2025, **aumenta a 155 euro** (in precedenza 120 euro).

#### 8. ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

**Dal 1° aprile 2025 il contributo** ordinario **dovuto al Fondo EST** da parte del datore di lavoro **sarà pari a 15,00** euro mensili, con un incremento mensile di € 3,00.

**Il contributo** obbligatorio dovuto alla **Cassa QUAS**, dal datore di lavoro, **aumenta** nelle seguenti misure:

- **dal 1° gennaio 2025, di 20,00 euro annui;**
- **dal 1° gennaio 2026, di 20,00 euro annui.**

Il personale di studio è a disposizione per ulteriori chiarimenti

Cordialmente

**Studio Colombo**