



Studio Associato  
Gianluca Colombo  
Pier Paolo Colombo

Consulenti del Lavoro

Via del Campaccio, 6  
20034 San Giorgio su Legnano (MI)

tel: 0331400582  
email: info@studio-colombo  
web: studio-colombo.org

C.F. e P.IVA 10208700152



Gianluca Colombo  
n. 1612 C.P.O. Milano

Pierpaolo Colombo  
n. 1578 C.P.O. Milano

Cristiano Grimaldi  
n. 2677 C.P.O. Milano



## Circolare Informativa #2 del 4 marzo 2026

### Incentivi alle assunzioni – Novità 2026 e quadro strutturale vigente

#### 1. Le novità introdotte dalla Legge 27 febbraio 2026, n. 26

Con la conversione del [D.L. 31 dicembre 2025, n. 200](#) (c.d. Milleproroghe), il legislatore è intervenuto in materia di incentivi alle assunzioni prorogando alcune misure già operative nel 2025 senza modificarne l'impianto sostanziale. Di seguito un'analisi aggiornata dei provvedimenti temporanei in vigore:

##### 1.1 Bonus Giovani Under 35

La misura è riconosciuta per assunzioni e trasformazioni effettuate **entro il 30 aprile 2026**. L'esonero è pari al 70% della contribuzione datoriale **elevato al 100% in presenza di incremento occupazionale netto**.

Non mutano i requisiti soggettivi del lavoratore né le condizioni di accesso già previste dalla disciplina originaria.

##### ► Requisiti soggettivi del lavoratore

- età inferiore a 35 anni alla data dell'assunzione;
- assenza di precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato con qualsiasi datore di lavoro;
- possibilità di fruire dell'eventuale periodo residuo qualora il lavoratore sia già stato oggetto di precedente assunzione agevolata non interamente utilizzata.

##### ► Tipologia contrattuale incentivabile

- assunzione a tempo indeterminato
- trasformazione di contratto a termine in contratto a tempo indeterminato.

Restano esclusi i rapporti di apprendistato e le tipologie contrattuali non stabili.

##### ► Misura dell'esonero

- 70% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro;
- 100% della contribuzione datoriale in presenza di incremento occupazionale netto.

##### 1.2 Bonus Donne

È prorogato fino al **31 dicembre 2026** l'esonero totale dei contributi previdenziali a carico azienda, per 24 mesi, nel limite di € 6.000 annui.

Restano confermati i requisiti di donna svantaggiata (24 mesi di inattività ovunque residente oppure 6 mesi nelle regioni del Mezzogiorno), nonché la necessità dell'incremento occupazionale netto.



Studio Associato

Gianluca Colombo  
Pier Paolo Colombo

Consulenti del Lavoro

### ► Misura dell'incentivo

Esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro:

- per 24 mesi in caso di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato;
- nel limite massimo di € 6.000 annui, riparametrati su base mensile.

Restano esclusi i premi e contributi INAIL.

### ► Requisiti delle lavoratrici

L'incentivo è riconosciuto per l'assunzione di:

- Donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti;
- Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni del Mezzogiorno o impiegate in settori caratterizzati da elevata disparità occupazionale di genere.

### ► Incremento occupazionale netto

L'assunzione deve determinare un incremento occupazionale rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti.

---

## 2. Restano confermate le seguenti disposizioni di natura temporanea già oggetto di precedenti provvedimenti

### 2.1 Super deduzione 120% – 130%

#### Misura

- 120% costo del lavoro per nuove assunzioni a tempo indeterminato
- 130% per lavoratori "svantaggiati" (disabili, under 30 incentivati, donne con  $\geq 2$  figli minori, ex RdC, minori in difficoltà)

**Durata: fino al 31/12/2027**

**Condizione fondamentale:**

Incremento occupazionale

### 2.2 Assunzione donne vittime di violenza

#### Misura:

esonero 100% contributi per

- 12 mesi (tempo determinato)
- 18 mesi (trasformazione)
- 24 mesi (tempo indeterminato)

Destinatario: beneficiarie "reddito di libertà"

**Durata: fino al 31/12/2026**

### 2.3 Esonero di mamme di 3 o più figli

#### Misura:

100% dei contributi c/datore di lavoro nel limite annuo di 8000 euro, rapportata su base mensile per

- 12 mesi se assunzione a termine
- 18 mesi se trasformazione da tempo determinato a indeterminato
- 24 mesi assunzione a tempo indeterminato

**Durata: fino al 31/12/2026**



## 2.4 Agevolazione riduzione orario genitori

### Misura:

100% dei contributi c/datore di lavoro nel limite annuo di 3000 euro, su base mensile per 24 mesi dalla data di riduzione dell'orario

### Durata:

fino al 31/12/2026

---

## 3. Il quadro degli incentivi strutturali

Accanto alle misure temporanee, rimane pienamente operativo l'insieme degli incentivi strutturali, che costituiscono la base ordinaria della politica occupazionale.

- Giovani Under 30 – Esonero 50% contributi, max €3.000 annui, durata 36 mesi.
- Donne svantaggiate – Esonero 50% contributi (incl. INAIL), 12 o 18 mesi.
- Lavoratori Over 50 disoccupati – Esonero 50% contributi, 12 o 18 mesi.
- Lavoratori disabili – Incentivo dal 35% al 70% della retribuzione, fino a 36/60 mesi.
- Percettori NASpl – Incentivo economico pari al 20% della NASpl residua.
- Percettori Assegno di Inclusione – Esonero fino a €8.000 annui.
- Sostituzione lavoratrici in maternità – 50% contributi.
- Detenuti/internati – Esonero 95% contributi + credito d'imposta.
- Giovani genitori – Dote previdenziale €5.000 (nei limiti fondi disponibili).

### Tabella riepilogativa sintetica

| Incentivo              | Misura                       | Durata      | Incremento occupazionale |
|------------------------|------------------------------|-------------|--------------------------|
| Giovani Under 30       | 50% contributi – max €3.000  | 36 mesi     | NO                       |
| Donne svantaggiate     | 50% contributi (incl. INAIL) | 12/18 mesi  | SI                       |
| Over 50 disoccupati    | 50% contributi               | 12/18 mesi  | SI                       |
| Disabili L. 68/99      | 35%-70% retribuzione         | 36/60 mesi  | SI                       |
| Percettori NASpl       | 20% NASpl residua            | Max 24 mesi | NO                       |
| Assegno Inclusione     | 100% o 50% – max €8.000      | Max 12 mesi | NO                       |
| Sostituzione maternità | 50% contributi               | Max 12 mesi | NO                       |

Lo Studio resta a disposizione per la verifica preventiva dei requisiti e per l'assistenza operativa nella gestione degli adempimenti connessi.

Cordialmente

**Studio Colombo**