

LAVORO 7

LA SETTIMANA IN SINTESI

Settimana XXXV • 2026

Lunedì 31 agosto 2026

IN QUESTO NUMERO

01

**RIENTRO AL LAVORO: 4
CONTROLLI DA FARE SUBITO**

02

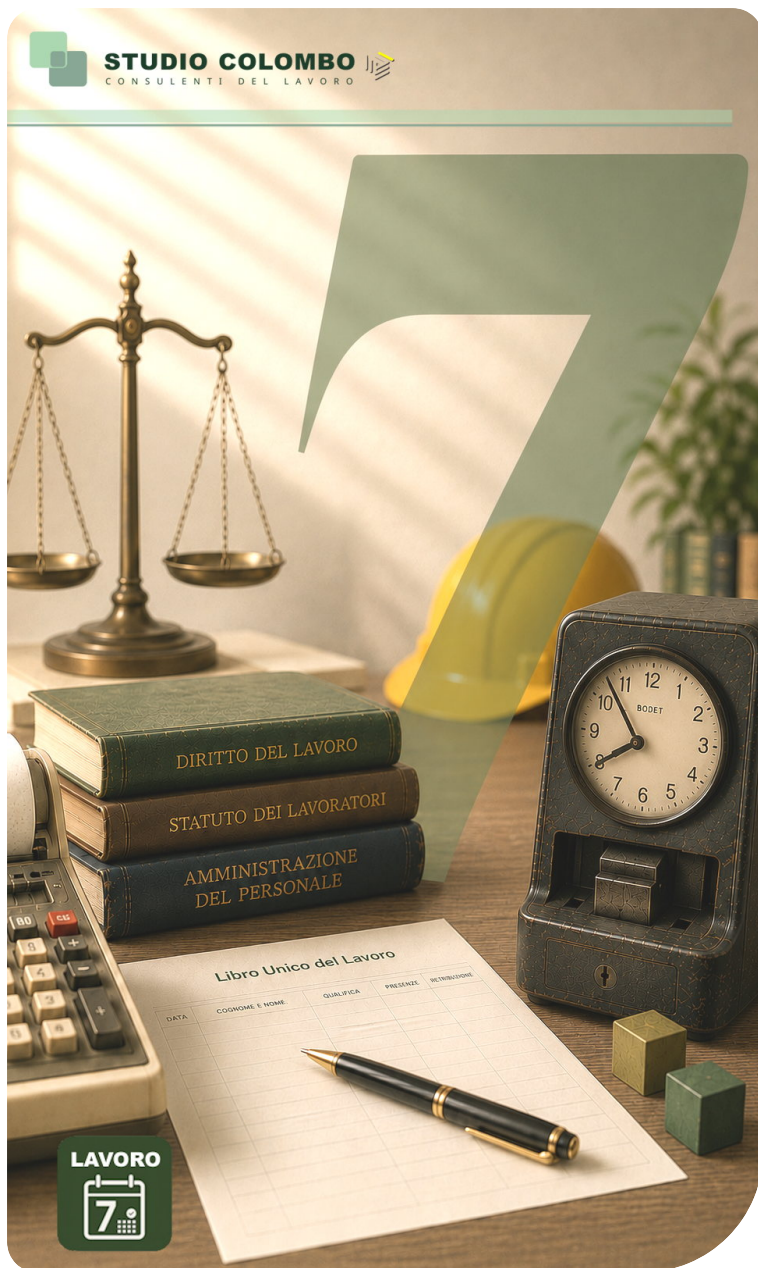
**STABILIZZAZIONE UNDER 35:
ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE
TRASFORMAZIONI ENTRO IL 31
DICEMBRE 2026**

03

**BONUS ASSUNZIONE DONNE
MADRI: L'INPS APRE LE DOMANDE**

04

**AUTO AZIENDALI: RICHIAMO ALLE
NUOVE REGOLE DEI FRINGE
BENEFIT**



LAVORO



01 RIENTRO AL LAVORO: 4 CONTROLLI DA FARE SUBITO

Il rientro dopo la pausa estiva è il momento giusto per un rapido check dell'amministrazione del personale in vista degli ultimi mesi dell'anno.

- 1. Ferie e permessi:** verificare fruizione, residui e programmazione. In particolare, va controllato il rispetto dell'art. 10 del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66: almeno quattro settimane di ferie annue, di cui almeno due da fruire nell'anno di maturazione, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, fatte salve le diverse previsioni della contrattazione collettiva.
- 2. Contratti a termine:** controllare scadenze, proroghe e possibili trasformazioni.
- 3. Scadenze HR:** individuare per tempo rinnovi, cessazioni, aumenti, welfare, premi e smart working.
- 4. Agevolazioni:** verificare coerenza tra requisiti, domande, comunicazioni obbligatorie e dati trasmessi agli Enti.



RIFERIMENTI: D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, art. 10; CCNL applicato.

02 STABILIZZAZIONE UNDER 35: ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE TRASFORMAZIONI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2026

Dal **1° agosto al 31 dicembre 2026** i datori di lavoro privati possono beneficiare dell'esonero del **100% dei contributi previdenziali** a proprio carico, esclusi premi e contributi INAIL, per un massimo di **24 mesi** e nel limite di **500 euro mensili** per lavoratore.

Per accedere al beneficio occorre che il rapporto a termine sia stato **instaurato entro il 30 aprile 2026**, abbia una durata complessiva **non superiore a 12 mesi** e venga trasformato a tempo indeterminato **senza soluzione di continuità**. Il lavoratore, alla data della trasformazione, deve essere **under 35**, non deve essere mai stato occupato a tempo indeterminato e deve avere qualifica di operaio, impiegato o quadro.

È inoltre necessario il rispetto degli obblighi contributivi e della normativa sul lavoro, dei trattamenti economici previsti dalla contrattazione collettiva e la realizzazione di un **incremento occupazionale netto** rispetto alla media dei dodici mesi precedenti..

 **RIFERIMENTI:** D.L. n. 62/2026, art. 4, conv. in L. n. 112/2026; [INPS, circ. n. 72/2026](#) e mess. n. 2518/2026.



03 BONUS ASSUNZIONE DONNE MADRI: L'INPS APRE LE DOMANDE

Con la circolare n. 82/2026 l'INPS rende pienamente operativa l'agevolazione contributiva prevista dalla legge di Bilancio 2026 per favorire l'assunzione di donne madri con almeno tre figli di età inferiore a 18 anni, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. L'Istituto definisce datori di lavoro e rapporti incentivabili, requisiti richiesti alle lavoratrici e modalità di presentazione della domanda. L'esonero riguarda il 100% dei contributi previdenziali datoriali, nel limite previsto dalla disciplina e con durata differenziata in base al rapporto instaurato.

 **RIFERIMENTI:** [INPS, circolare n. 82 del 29 luglio 2026](#); Legge di Bilancio 2026.

04 AUTO AZIENDALI: RICHIAMO ALLE NUOVE REGOLE DEI FRINGE BENEFIT

Il D.Lgs. 7 agosto 2026, n. 148 ha modificato nuovamente la disciplina fiscale delle auto aziendali concesse in uso promiscuo. Per il dettaglio delle nuove regole e delle conseguenze operative si rinvia alla [circolare dello Studio pubblicata il 26 agosto 2026](#).

 **RIFERIMENTI:** D.Lgs. 7 agosto 2026, n. 148, pubblicato in G.U. n. 185 dell'11 agosto 2026, in vigore dal 12 agosto 2026.





Lo sapevi che...

Anche un piccolo esercizio con **un solo dipendente** non può installare liberamente telecamere che possano riprendere, anche solo indirettamente, il lavoratore.

Prima dell'installazione occorre rispettare l'**art. 4 della Legge 20 maggio 1970, n. 300**: l'impianto deve essere giustificato da esigenze organizzative e produttive, sicurezza del lavoro oppure tutela del patrimonio aziendale e, in assenza di rappresentanze sindacali con cui raggiungere un accordo, è necessaria la **preventiva autorizzazione dell'Ispettorato del Lavoro**.

prima di acquistare o far installare un impianto di videosorveglianza nei locali di lavoro, confrontarsi con lo Studio per verificare preventivamente procedura autorizzativa, posizionamento delle telecamere e adempimenti in materia di privacy.

LAVORO 7 è il riepilogo settimanale dello Studio Colombo dedicato alle principali novità in materia di lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

Le notizie riportate hanno finalità informativa e non sostituiscono la consulenza professionale nei singoli casi concreti.