

LAVORO 7

LA SETTIMANA IN SINTESI

Settimana XXX • 2026

Venerdì 24 luglio 2026

IN QUESTO NUMERO

01

Caldo estremo: istruzioni INPS per CIGO e CISOA

02

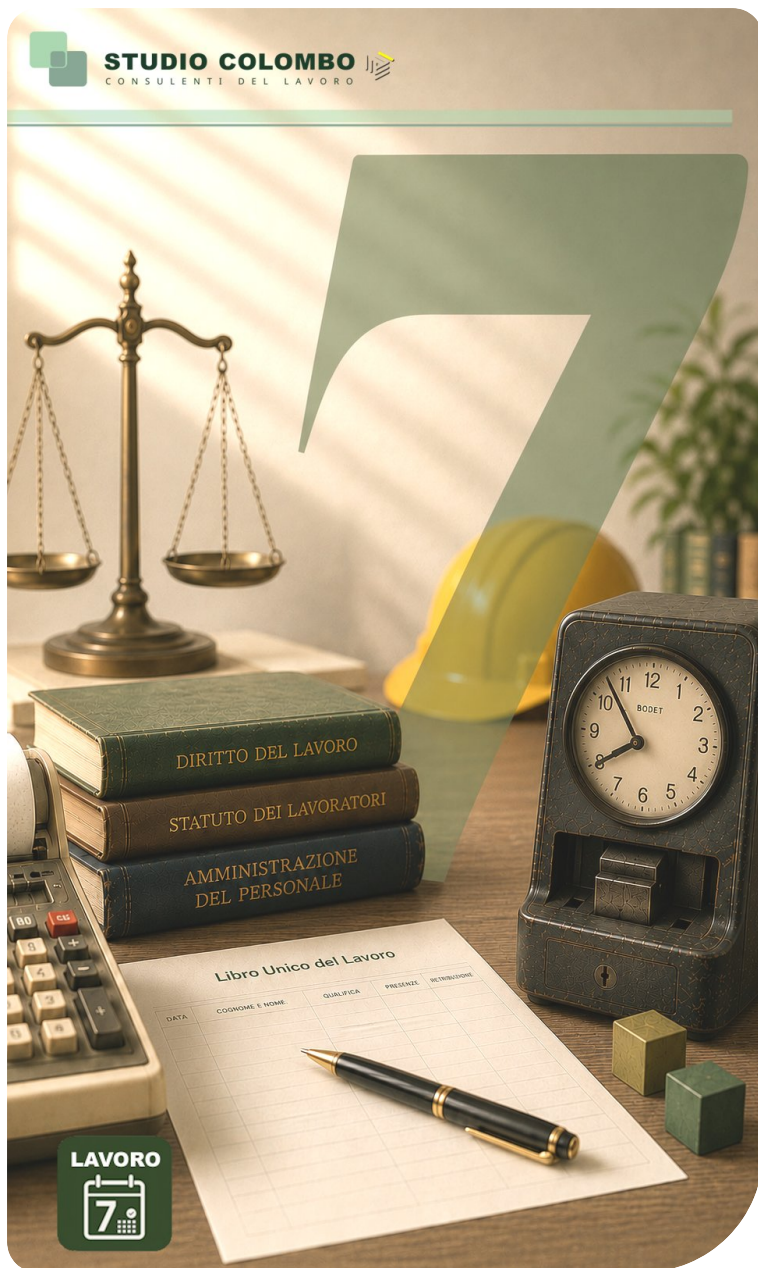
Lavoratori extra-UE: tempi e comunicazioni nel nuovo permesso unico

03

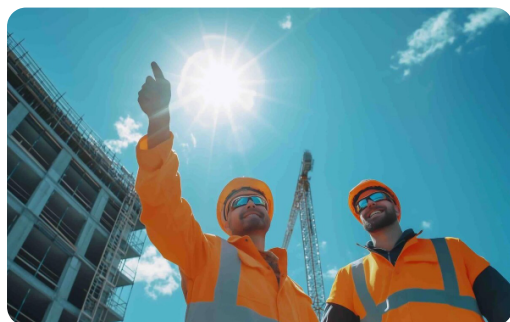
Sicurezza nelle microimprese: il rischio è soprattutto organizzativo

04

INPS Lombardia e Consulenti del Lavoro: rinnovato il Protocollo regionale



LAVORO



01

CALDO ESTREMO: ISTRUZIONI INPS PER CIGO E CISOA

Con il messaggio n. 2418 del 20 luglio 2026, l'INPS ha fornito le istruzioni operative sulle tutele straordinarie previste dal decreto-legge n. 107/2026 per le sospensioni o riduzioni dell'attività dovute a eventi climatici eccezionali, comprese le ondate di calore, nel periodo dal 1° luglio al 31 dicembre 2026.

Per edilizia, settore lapideo ed escavazioni, la CIGO richiesta per eventi oggettivamente non evitabili non è computata nel limite delle 52 settimane del biennio mobile; non è dovuto il contributo addizionale e non opera il requisito dei 30 giorni di anzianità. Per il settore agricolo sono previste specifiche causali CISOA, utilizzabili anche in caso di riduzione dell'attività pari alla metà dell'orario giornaliero.



RIFERIMENTI: INPS, messaggio n. 2418 del 20 luglio 2026; art. 6, D.L. 26 giugno 2026, n. 107; D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148.

02

LAVORATORI EXTRA-UE: TEMPI E COMUNICAZIONI NEL NUOVO PERMESSO UNICO

Il D.Lgs. n. 83/2026, in vigore dal 4 giugno, ha aggiornato il Testo unico immigrazione in attuazione della direttiva (UE) 2024/1233. Il termine ordinario per il rilascio e il rinnovo del permesso di soggiorno passa da 60 a 90 giorni; il permesso unico lavoro deve invece essere rilasciato dal Questore entro 30 giorni dal completamento della domanda.

La novità più immediata per le aziende riguarda il nulla osta: il datore di lavoro deve informare tempestivamente il cittadino straniero di ogni comunicazione ricevuta nel corso della procedura. È quindi opportuno conservare traccia delle informazioni trasmesse al lavoratore.



RIFERIMENTI: D.Lgs. 16 aprile 2026, n. 83, art. 1; artt. 4-bis, 5 e 22, D.Lgs. 25 luglio 1998, n. 286.



03

SICUREZZA NELLE MICROIMPRESE: IL RISCHIO È SOPRATTUTTO ORGANIZZATIVO

La scheda InforMO n. 27/2026 analizza gli infortuni mortali nelle imprese fino a nove addetti. Nel 2024 le microimprese hanno registrato 370 decessi, oltre un terzo del totale nazionale, concentrati soprattutto in agricoltura, costruzioni, manifatturiero e commercio.

DA CONSULTARE — SISTEMA DI SORVEGLIANZA INFOR.MO

La scheda n. 27/2026 e la banca dati Infor.MO dell'INAIL consentono di approfondire dinamiche, determinanti e fattori di rischio degli eventi mortali. Il dato più significativo è organizzativo: il 57,7% dei fattori causali riguarda modalità operative e carenze procedurali.

Nelle realtà più piccole la prevenzione deve quindi tradursi in istruzioni concrete, controllo delle attrezzature, formazione effettiva e vigilanza quotidiana. L'imprudenza del lavoratore non esonera automaticamente il datore di lavoro, salvo che presenti caratteri di eccezionalità e imprevedibilità rispetto alle mansioni affidate.



RIFERIMENTI: INAIL, banca dati Infor.MO e scheda n. 27/2026; Il Sole 24 Ore, approfondimento sulla scheda; artt. 18, 28 e 37, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

04

INPS LOMBARDIA E CONSULENTI DEL LAVORO: RINNOVATO IL PROTOCOLLO REGIONALE

Il 16 luglio 2026 la Direzione regionale INPS, la Consulta regionale degli Ordini dei Consulenti del Lavoro e l'ANCL Lombardia hanno sottoscritto il nuovo Protocollo regionale di collaborazione.

L'intesa rafforza il dialogo istituzionale tra l'Istituto e la Categoria, con l'obiettivo di rendere più efficace e uniforme l'assistenza sulle questioni previdenziali e contributive. Per professionisti, imprese e lavoratori rappresenta un passo concreto verso servizi più tempestivi e un confronto più strutturato sul territorio.



RIFERIMENTI: ANCL Pavia, comunicazione del 17 luglio 2026.



LAVORO 7 è il riepilogo settimanale dello Studio Colombo dedicato alle principali novità in materia di lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

Le notizie riportate hanno finalità informativa e non sostituiscono la consulenza professionale nei singoli casi concreti.

Lo Studio resta a disposizione per valutare l'impatto delle novità richiamate sulle singole realtà aziendali.

Cordialmente,
Studio Colombo